

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СМОЛЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ
КЛИНИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

ПРИКАЗ

06.05.2019

№ 073-ОСН.

О формировании кадрового резерва в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер»

В целях обеспечения равного доступа граждан к назначению на руководящие должности в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер», формирования высокопрофессионального кадрового состава, своевременного назначения на руководящие должности и содействия должностному росту работников

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о кадровом резерве в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер» (Приложение 1).
2. Утвердить состав конкурсной комиссии (Приложение 2).
3. Заместителю главного врача по кадрам Герасименко Ю.Ю. организовать работу, связанную с формированием кадрового резерва в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер».
4. Заместителю главного врача по кадрам Герасименко Ю.Ю. объявить Конкурс на включение в кадровый резерв.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



В.В.Чернышова

**Положение о кадровом резерве
в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический
клинический диспансер»**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер» (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа работников ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер» (далее - работники) к назначению на следующие должности: заместитель главного врача, заведующий отделением, заведующий лабораторией, руководитель структурного подразделения, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра (отделения) (далее – руководящие должности).

б) своевременного назначения на руководящие должности;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава руководящих должностей;

г) содействия должностному росту работников.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения работников в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в назначении на руководящие должности;

е) взаимосвязь должностного роста работников с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств работников, претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы.

II. Порядок формирования кадрового резерва

1. Кадровый резерв формируется в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер».